



LES RH PARLENT AUX RH

Jeudi 24 novembre 2016 de 8h30 à 12h30

Salons Anatole France • 3, place du Général Leclerc • 92300 Levallois

Rencontre débat entre professionnels des Ressources Humaines

« Les RH parlent aux RH » est l'opportunité pour les professionnels de ce secteur de se parler directement pour :

- Partager les expériences et bénéficier de l'apport des autres participants, en co-développement,
- Découvrir, mieux connaître les secteurs d'activité, les entreprises, les métiers,
- Favoriser l'expérimentation de solutions novatrices,
- Réfléchir ensemble aux enjeux RH,
- Impulser dialogue et circulation d'information entre entreprises du bassin d'emploi

PROGRAMME

→ Petit-déjeuner d'accueil dès 8h30

9h-9h45

Conférence plénière d'introduction – Le nouveau positionnement des RH au sein de l'entreprise, l'intégration dans les projets stratégiques, les grands chantiers RH des années à venir

Les enjeux des grands chantiers RH, en cours et à venir, modifient le positionnement et la place du RH dans l'entreprise. Les TIC, la révolution numérique impactent radicalement l'organisation, les formes et les contenus du travail, et donc les missions RH traditionnelles. Placer le capital humain au cœur de la stratégie de l'entreprise, tel est le nouveau rôle du Directeur des Ressources Humaines, dès maintenant et pour les années à venir.

Recrutement et fidélisation des talents, missions d'innovation digitales et collaboratives, modification du salariat, performance RH et qualité de vie au travail, développement des compétences, conduite du changement seront demandés et permettront à la fonction RH d'accroître sa légitimité à traiter de plus en plus des projets stratégiques de l'entreprise.

Intervenants :

- **Christina Gierse**, Rédactrice en chef de FocusRH.com, Journaliste spécialisée en Expatriation et Carrières internationales, Chroniqueuse sur France Info
- **Gilles Cavallari**, Président de Monster France
- **Audrey Poulain**, Directrice des Ressources Humaines & Communication DSI du Groupe SNCF, Présidente de l'ANDRH (groupe Clichy-Levallois-Neuilly)

→ 10h-12h : 3 ateliers concomitants

Atelier n° 1 : Recruter et fidéliser les talents

Pour assurer la pérennité et le développement de l'entreprise, il s'agit d'identifier les talents, et de les attirer, de les séduire pour qu'ils rejoignent votre entreprise. Une fois le talent recruté, une bonne adéquation entre le talent et son poste est indispensable. Pour cela, il importe de « nourrir » le talent, de lui apporter ce qu'il recherche dans son entreprise.

Intervenants :

- **Audrey Poulain**, Directrice des Ressources Humaines et Communication DSI du Groupe SNCF, Présidente de l'ANDRH (groupe Clichy-Levallois-Neuilly)
- **Gilles Cavallari**, Président de Monster France
- **Sylvain Colas**, Directeur Recrutements et Marque employeur Altran France

Atelier n° 2 : Le leadership du dirigeant La bonne posture managériale

Dans un contexte en mutation constante, évolutions sociétales et culturelles, révolution digitale, mondialisation, contraintes environnementales, marchés difficiles, le leadership est la qualité du manager qui permet d'unifier, d'équilibrer et de faire progresser les organisations.

Les dirigeants doivent d'abord être des leaders capables d'appréhender la globalité des évolutions de l'écosystème de leur entreprise et d'en dégager les axes stratégiques des actions futures. Ils doivent convaincre leurs collaborateurs de la nécessité d'évoluer dans les axes retenus.

Intervenants :

- **Maria Lamas**, Consultante, Coach, Formatrice, Conférencière
- **Gilles Métral**, Consultant, Formateur et Conférencier, Ancien Vice-Président Europe de Facom, Groupe StanleyBlack&Decker

Atelier n° 3 : Les outils de l'employabilité et leur application en entreprise

Aujourd'hui le salarié sait qu'il n'aura pas le même emploi à vie. Dans une conjoncture mondiale complexe, un marché du travail difficile, une tendance forte des CDI à se raréfier et un environnement RH en mutation, l'enjeu majeur est d'identifier et d'optimiser l'utilisation des outils qui permettent de développer l'employabilité de chacun.

Il va s'agir désormais, pour l'employeur, d'être en capacité de gérer l'évolution professionnelle de chacun de ses salariés, tout en maintenant, développant, adaptant les talents aux évolutions des besoins de l'entreprise et des mutations économiques et sociétales. Les outils existent et/ou se créent : formation continue, mobilité interne et externe, organisation du travail, gestion et évaluation des compétences...

Intervenants :

- **Marine Bargerion**, Consultante RH, BPI Group
- **Myliène Guérin**, Directrice des Ressources Humaines, Nelite

→ 12h-12h30 : Échanges libres, échanges de cartes



Inscription : ville-levallois.fr/rh-parlent-rh